

ODOXA

L'Opinion tranchée

Baromètre de l'économie

Février 2024

LEVÉE D'EMBARGO : JEUDI 8 FEVRIER 2024 À 06H30

Sondage réalisé pour



Challenge^s et



Méthodologie



Recueil

Enquête réalisée auprès d'un échantillon de Français interrogés par Internet le **31 janvier 2024**.



Echantillon

Echantillon de **1001 Français** représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas appliqués aux variables suivantes : sexe, âge, niveau de diplôme et profession de l'interviewé après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Précisions sur les marges d'erreur

Chaque sondage présente une incertitude statistique que l'on appelle marge d'erreur. Cette marge d'erreur signifie que le résultat d'un sondage se situe, avec un niveau de confiance de 95%, de part et d'autre de la valeur observée. La marge d'erreur dépend de la taille de l'échantillon ainsi que du pourcentage observé.

Taille de l'Echantillon	Si le pourcentage observé est de ...					
	5% ou 95%	10% ou 90%	20% ou 80%	30% ou 70%	40% ou 60%	50%
200	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
300	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
400	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
500	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
800	1,5	2,5	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
2 000	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
3000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8

Lecture du tableau : Dans un échantillon de 1000 personnes (lorsque l'ensemble des Français est interrogé), si le pourcentage observé est de 20% la marge d'erreur est égale à 2,5% : le pourcentage réel est donc compris dans l'intervalle [17,5 ; 22,5].

Les enseignements clés du sondage

Gaël Sliman, président d'Odoxa

Les Français sont emballés par les nouvelles façons de travailler, le télétravail et la semaine de 4 jours

Alors que notre indice de moral économique des Français recule de 7 points en février avec 79% de Français se disant moins confiants sur la situation économique de leur pays, nos concitoyens se montrent de plus en plus enthousiastes sur les nouvelles façons de travailler :

- 1) Le télétravail concerne aujourd'hui chaque semaine 3 actifs sur 10... c'est 10 fois plus qu'avant le Covid, mais la tendance est au reflux depuis la fin de la crise sanitaire
- 2) Cette pratique du télétravail enchante toujours ceux qui en bénéficient : 90% d'entre eux estiment que cette pratique a amélioré leur « vie personnelle »
- 3) Plus d'un tiers des télétravailleurs (35%) ne sont pas présents au travail le vendredi

Plus révolutionnaires encore, plus des trois-quarts des actifs (77%) seraient favorables à la semaine de 4 jours

Synthèse détaillée du sondage (1/3)

Gaël Sliman, président d'Odoxa

1) Question barométrique sur le moral économique des Français :

Recul du moral économique des Français (-7 points d'indice) sur fond de crise agricole : 79% des Français se disent moins confiants sur la situation économique de leur pays depuis ces dernières semaines

2) Le télétravail concerne aujourd'hui chaque semaine 3 actifs sur 10... c'est 10 fois plus qu'avant le Covid, mais la tendance est au reflux depuis la fin de la crise sanitaire

En février 2024, les actifs sont 29% à télétravailler au moins une fois par semaine et même 36% à le faire au moins occasionnellement.

C'est beaucoup dans l'absolu, et surtout la pratique a « explosé » depuis 5 ans avec la crise sanitaire. Avant 2020, les actifs étaient 10 fois moins nombreux à télétravailler toutes les semaines (3% en 2017 et 2% en 2015).

Mais cette pratique a tendance à reculer depuis la fin de la crise sanitaire : les télétravailleurs hebdomadaires sont 3 points de moins qu'il y a un an (32% en février 2022). Quant aux travailleurs très réguliers (plus de 3 jours par semaine), leur proportion a baissé de plus de 30% sur cette même période (7% aujourd'hui contre 11% en février 2022).

Par ailleurs, la pratique du télétravail est très hétérogène parmi les actifs : les cadres sont trois fois plus nombreux (61% vs 21%) que les catégories populaires à télétravailler au moins occasionnellement. Cette pratique est aussi largement corrélée à l'âge des actifs (46% des 25-34 ans, 37% des 35-49 ans et seulement 26% des 50-64 ans télétravaillent).

Synthèse détaillée du sondage (2/3)

Gaël Sliman, président d'Odoxa

3) Le télétravail enchante toujours ceux qui en bénéficient

9 télétravailleurs sur 10 estiment que cette pratique a amélioré leur « vie personnelle » dans son ensemble (90%) ainsi que leur « équilibre vie professionnelle – vie personnelle » (90%) et leur « efficacité professionnelle » (88%).

Mieux encore, cette pratique n'a pas uniquement eu un effet sur les seuls télétravailleurs concernés... à en croire les deux-tiers d'entre eux (66%), elle a aussi amélioré « leurs rapports avec leurs collègues, leurs responsables, et les personnes qu'ils/elles encadrent ».

4) Plus d'un tiers des télétravailleurs ne sont pas présents au travail le vendredi

33% des télétravailleurs ne sont pas présents au travail le vendredi du fait de leur télétravail.

Mais les clivages sont énormes concernant la présence au travail le vendredi. Ces différences concernent bien-entendu la profession (39% des cadres sont absents le vendredi contre seulement 24% des catégories populaires), mais pas uniquement.

Ainsi, parmi les télétravailleurs, les femmes (47%) et les actifs les plus âgés (51% des 50-64 ans) sont près d'un sur deux à ne pas être présent au travail le vendredi... c'est deux fois plus que leurs collègues masculins (26% sont absents le vendredi) et jeunes (27% des 25-34 ans).

Synthèse détaillée du sondage (3/3)

Gaël Sliman, président d'Odoxa

5) Plus des trois-quarts des actifs seraient favorables à la semaine de 4 jours

Si le télétravail est déjà bien installé depuis quelques années, l'idée de la semaine de 4 jours chère au nouveau et très jeune Premier ministre fait, elle-aussi, son chemin dans l'opinion.

77% des actifs seraient prêts à travailler 4 jours par semaines au lieu de 5 sans réduire leur durée hebdomadaire de travail.

Tous les actifs, quel que soit leur milieu social, leur âge ou leur sexe disent y être majoritairement favorables, mais ce sont les jeunes actifs qui se montrent les plus enthousiastes à ce sujet : 83% des actifs de 25 à 34 ans souhaiteraient passer à la semaine de 4 jours.

Gaël Sliman, président d'Odoxa



Résultats du sondage

Moral économique des Français



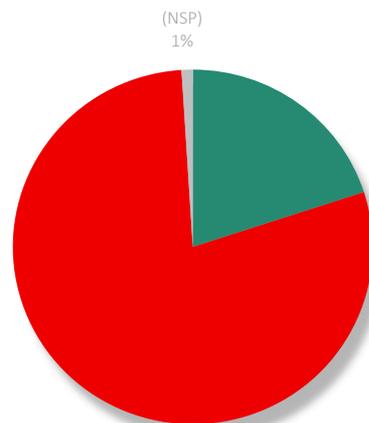
Depuis ces dernières semaines êtes-vous plutôt plus confiant(e) ou plutôt moins confiant(e) concernant l'avenir de la situation économique en France ?

Plutôt moins confiant(e)
79%

➤ Rappel janvier 2024* : 76%

Plutôt plus confiant(e)
20%

➤ Rappel janvier 2024* : 24%



-4pts*

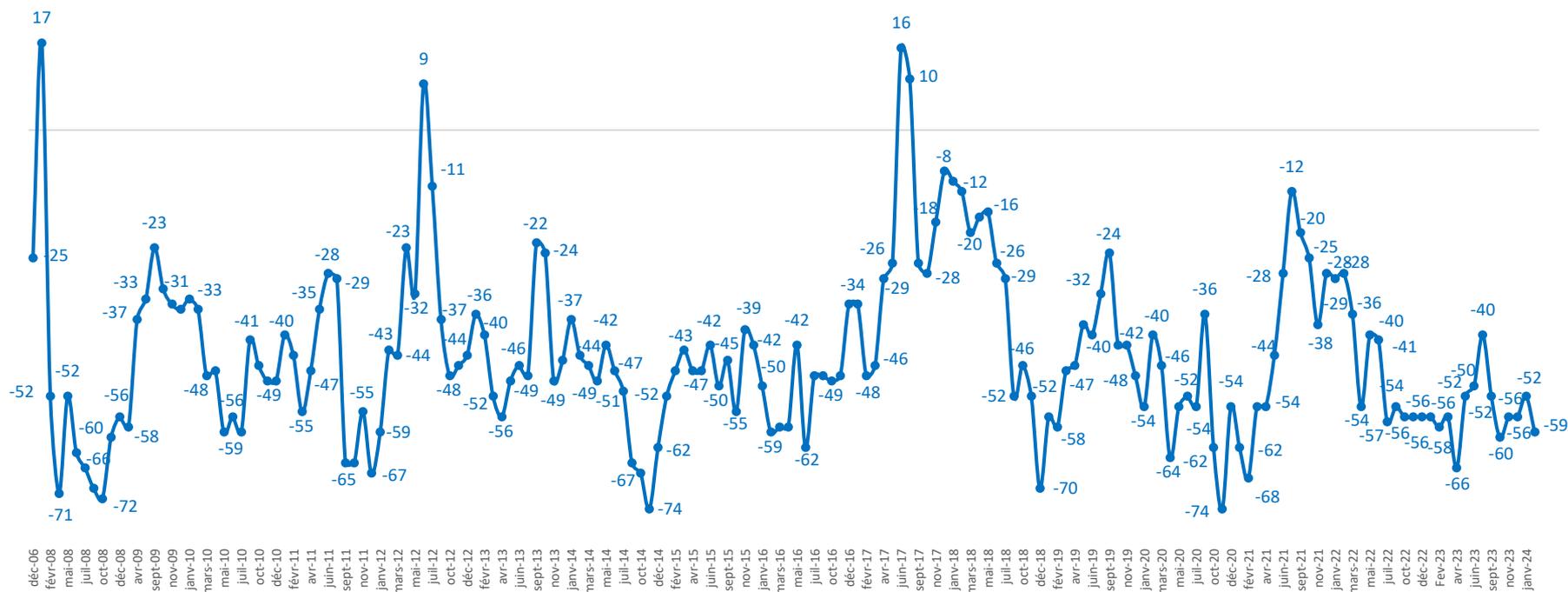
INDICE « Plutôt plus confiant(e) » - « Plutôt moins confiant(e) » = **-59**

Rappel de janvier 2024* : - 52

Evolution de l'indice de confiance (confiance – défiance)



Depuis ces dernières semaines êtes-vous plutôt plus confiant(e) ou plutôt moins confiant(e) concernant l'avenir de la situation économique en France ?



Pratique du télétravail



Aux actifs

Pratiquez-vous le télétravail ?

Oui, plus de trois jours par semaine

7%

Oui, deux jours par semaines

12%

Oui, une fois par semaine

10%

Oui, plus occasionnellement (une fois par mois, 2 ou 3 fois par an...)

7%

Non, jamais

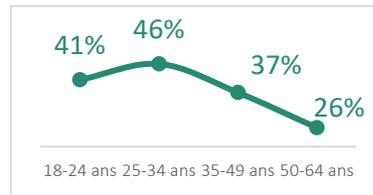
64%

29%
des actifs télétravaillent au moins une fois par semaine

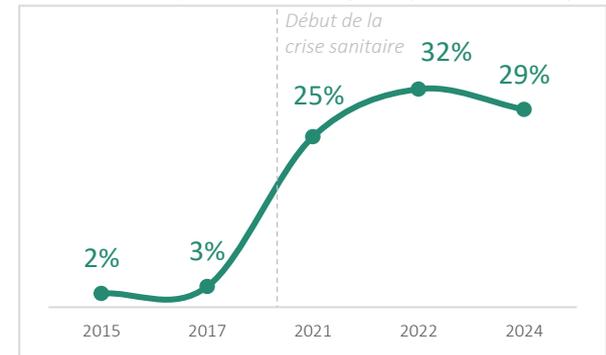
Cadres : 46%
25-34 ans : 40%

36%
des actifs télétravaillent régulièrement ou occasionnellement

Cadres : 61% / CSP- : 21%



Part des actifs pratiquant régulièrement le télétravail (au moins un jour par semaine)*



*Sources : 2015 : Sondage Odoxa pour Syntec Numérique publié en mars 2015

2017 : Etude de la DARES réalisée en 2017

2021 : Etude de la DARES réalisée en janvier 2021

2022 : Observatoire du Travail Odoxa publié en février 2022

Présence le vendredi

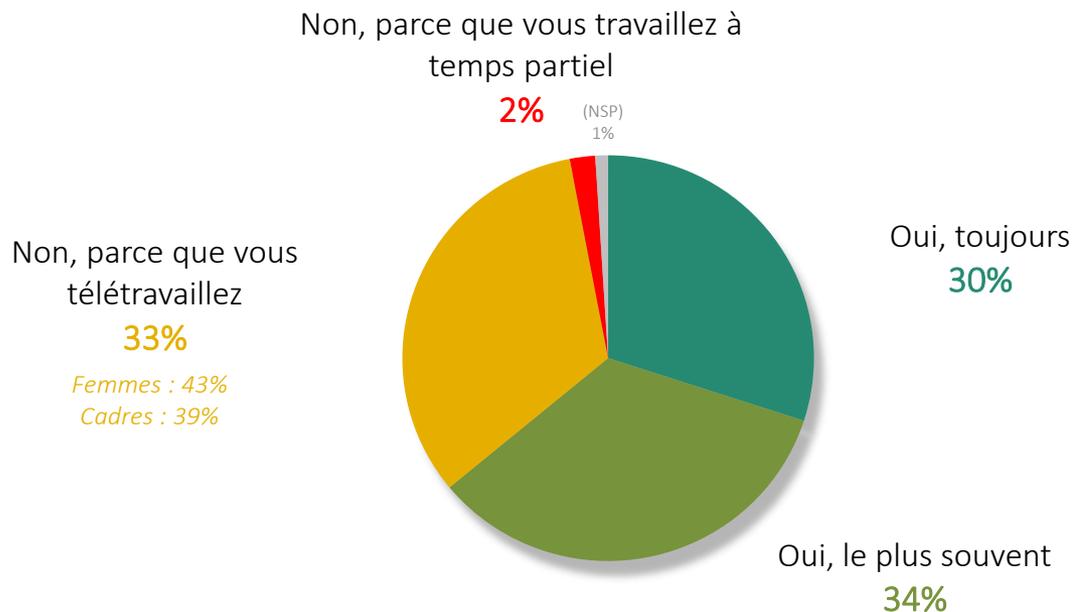


Aux actifs qui télétravaillent au moins un jour par semaine

En général, êtes-vous présent le vendredi à votre travail ?

% Non : 35%

% Oui : 64%

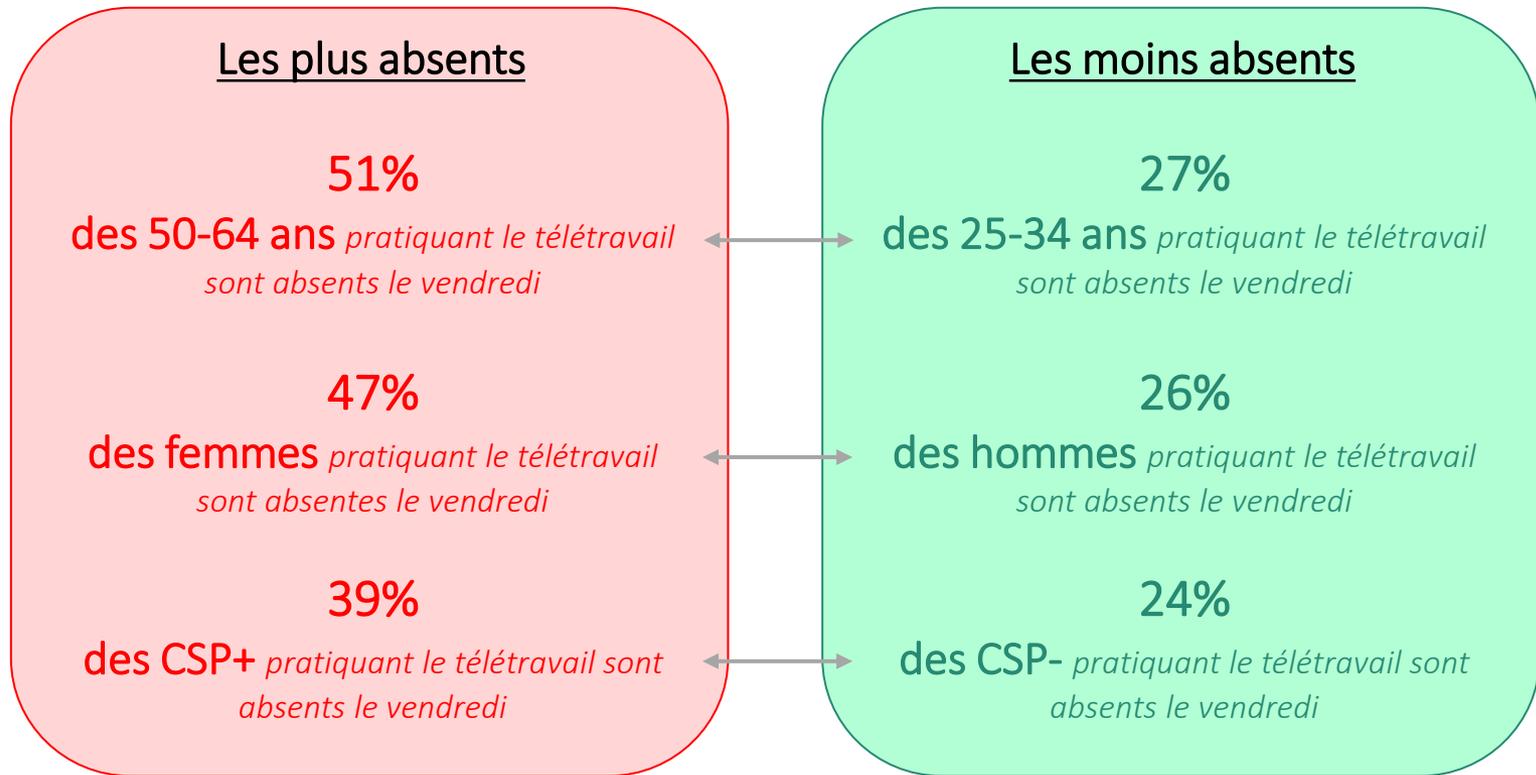


Qui est absent le vendredi ?



Aux actifs qui télétravaillent au moins un jour par semaine

En général, êtes-vous présent le vendredi à votre travail ?

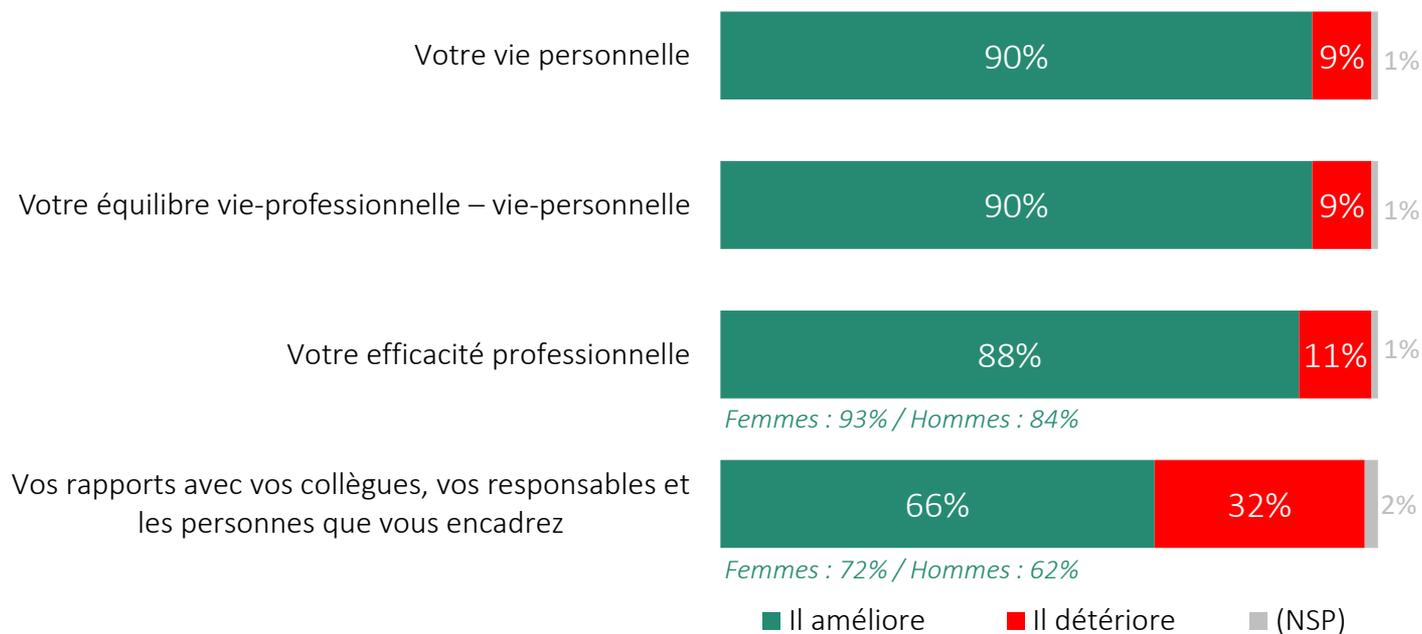


Impact du télétravail



Aux actifs qui télétravaillent au moins un jour par semaine

Diriez-vous que le télétravail a plutôt tendance à améliorer ou à détériorer... ?



Souhait de passer à la semaine de 4 jours



Aux actifs

Souhaiteriez-vous travailler 4 jours par semaines au lieu de 5 sans réduire votre durée hebdomadaire de travail ? Si vous devez travailler 35h par semaine, cela signifie que vous travailleriez un peu moins de 9h par jour pendant 4 jours au lieu de 7h par jour pendant 5 jours.

% Non : 22%

% Oui : 77%

25-34 ans : 83%

